**Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр гражданского, патриотического воспитания и общественных проектов» в 2019 году**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие по профилактике коррупции | Сроки исполнения | Информация об исполнении | Ответственные исполнители |
| 1 | Размещение информации о деятельности организации на официальном сайте в сети Интернет | Ежеквартально | В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых в учреждении, информация по вопросам коррупционной тематики размещается на официальном сайте учреждения в рубрике «Противодействие коррупции» размещена информация о проводимой в учреждении антикоррупционной работе https://www.patriotnso.org/protivodejstvie-korrupcii  В данной рубрике созданы подразделы с учетом требований, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.:   * Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции. * Антикоррупционная экспертиза. * Методические материалы. * Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения. * Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. * Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия). * Обратная связь для сообщений о фактах коррупции. * Социальные ролики Генеральной прокуратуры Российской Федерации * Взаимодействие с правоохранительными органами. * Материалы Государственной Думы Российской Федерации. * Информационные материалы к Всероссийскому дню правовой помощи детям.   На сайте учреждения в рубрике «Противодействие коррупции» размещен иллюстративный материал - картинки антикоррупционной направленности (8 шт.).  3На сайте организации в рубрике «Материалы Государственной Думы Российской Федерации» 16.10.2019 года размещены методические материалы «Что делать, если вы столкнулись с коррупцией, и как законы борются с ней?» | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 2 | Размещение на сайте:  Адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий: факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции | Ежегодно | На сайте учреждения в подрубрике «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» указаны телефон и электронная почта ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений в ГКУ НСО «Центр патриотического воспитания»: +79232379001 (Михаил Юрьевич Дяденко)  e-mail: curiosus@mail.ru | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 3 | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников | Ежегодно | В трудовые договоры и должностные инструкции работников введено антикоррупционное положение:  В трудовом договоре:  Работник обязан:   * в соответствии с антикоррупционной политикой, действующей в учреждении обеспечивать соблюдение принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней:   воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;  воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;  сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшим у работника конфликте интересов.  Работодатель обязан:  - ознакомить работника под роспись с Антикоррупционной политикой, действующей в учреждении;».  В должностной инструкции:  «соблюдать принципы противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; уведомлять директора учреждения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов». | Мищенко С.А., начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения |
| 4 | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | Ежегодно | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 5 | Предоставление информации о деятельности организации по обращениям граждан, организаций, объединений | По мере обращения | Информация о деятельности организации размещена на официальном сайте учреждения.  За отчетный период было только одно обращение и 20.11.2019 был подготовлен ответ на обращение в Администрацию Президента Российской Федерации об отказе в пропуске с флагом «Национального-Освободительного Движения» на публичное мероприятие, проходившее 04 ноября 2019 года на площади Пименова в г. Новосибирск. | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 6 | Правовая антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, договоров и других документов организации на предмет выявления коррупционных факторов | По мере издания и поступления на контроль | Ведущим юрисконсультом осуществлялась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, договоров и других документов организации по мере издания и поступления на контроль. | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 7 | Создание системы внутреннего информирования о коррупционном поведении работников организации, в т.ч. и проведение служебных проверок по ставшим известным фактам коррупционных проявлений | постоянно | Основным инструментом и гарантом эффективности мер по профилактике коррупции – является формирование позитивной ответственности, т.е. формирование у сотрудников ГКУ НСО «Центр патриотического воспитания» стремления добросовестно исполнять свои должностные обязанности, формирование нетерпимости к коррупционному поведению, формирование высокого осознанного отношения к своим обязанностям. Фактов коррупции, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей и требований к служебному поведению работниками ГКУ НСО «Центр патриотического воспитания», а также о наличии у них конфликта интересов и возможности его возникновения не выявлено. | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 8 | Разработка и внедрение типовых мер противодействия коррупции:  - повышение осведомленности работников;  - разработка локальных актов, регламентирующих соответствующие мероприятия | постоянно | На входе в учреждение установлен информационный блок на штативе с перекидными листами «Памятка о противодействии коррупции».  Организована работа по разработке, принятию локальных нормативных правовых актов, направленных на определение антикоррупционной политики в учреждении, порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, порядка сообщения работодателю в случаях склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения, а также реализации положений таких актов.  Приказом от 16.05.2019 № 80 «Об утверждении и введении в действие документов, направленных на оценку коррупционных рисков» утверждены:   * Перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых в учреждении; * Перечень должностей, замещение которых связано с высокой степенью коррупционных рисков; * Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации. | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 9 | Предоставление сведений о своих доходах и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2013 года №28-п | Ежегодно до 30 апреля | Данилевской А.А. исполнена обязанность по предоставлению сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи за 2018 год. Нарушений антикоррупционного законодательства не выявлены. | Данилевская А.А., директор |
| 10 | Предоставление сведений при заключении трудового или гражданско-правового договоров на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его работы | В 10-ти дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора | Организована работа по исполнению учреждением обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) по предыдущему месту работы государственного (муниципального) служащего о заключении договора с бывшим служащим, предусмотренной статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». За отчетный период деятельности правовые основания для сообщения в адрес бывшего работодателя государственного гражданского служащего наступали в трёх случаях (в инспекцию государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Новосибирской области – уведомления от 08.05.2019, от 27.09.2019, Уполномоченному по правам ребенка в Новосибирской области – уведомление от 14.06.2019). | Мищенко С.А., начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения |
| 11 | Ознакомление работников учреждения под роспись с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта | Постоянно | При приеме на работу проводилось ознакомление с локальными нормативными правовыми актами по противодействию коррупции.  Также проводился инструктаж о содержании статей УК РФ, содержащие ответственность за преступления коррупционного характера. | Мищенко С.А., начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения |
| 12 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | Не реже 1 раза в полугодие | В ГКУ НСО «Центр патриотического воспитания» осуществляется мониторинг законодательства в сфере коррупции и продолжается работа методического и разъяснительного характера по вопросам применения положений законодательства о принятии мер по предупреждению коррупции.  С работниками проведены методические семинары, на которых говорится об установленных в отношении них запретов, ограничениях и обязанностях, а также рассматриваются основной и дополнительные составы преступлений, которые традиционно в оценках криминологов составляют остов коррупционной преступности:   * 20.05.2019 проведен методический семинар с целью формирования негативного отношения к коррупции в ГКУ НСО «Центр патриотического воспитания» по теме «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений, запретов». * 19 июня 2019 – проведен методический семинар с целью разъяснения целей и задач, которые ставит и решает «Карта коррупционных рисков», разработанная и принятая в учреждении. * 03 сентября 2019 – проведен методический семинар на тему «Грамотное описание объекта закупки как инструмент профилактики коррупции». | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 13 | Информирование правоохранительных органов о выявлении фактов коррупции в сфере деятельности организации | По мере выявления | Сотрудничество в целях предупреждения коррупции с правоохранительными органиами, органами, осуществляющими государственный контроль (надзор) является одним из направлений антикоррупционной политики учреждения. «Положением об антикоррупционной политике» (приказ от 05.09.2018 № 81) закреплено обязательство учреждения сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ему стало известны, а также предусмотрены формы сотрудничества учреждения с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами.  Фактов коррупции в сфере деятельности организации в течение отчетного периода не выявлено по причине отсутствия коррупционной деятельности в учреждении. | Дяденко М.Ю., ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений |
| 14 | Текущий контроль за целевым и эффективным использованием средств государственной программы Новосибирской области «Патриотическое воспитание граждан Новосибирской области на 2015-2020 годы» | Постоянно | Директор учреждения, заместитель директора Гусишная Е.Л. и подразделение главного бухгалтера О.М. Сычева в течение отчетного периода осуществляли должный контроль за целевым и эффективным использованием средств подпрограммы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации в Новосибирской области», государственной программы Новосибирской области «Развитие институтов региональной политики и гражданского общества в Новосибирской области» на 2019 год. | Данилевская А.А., директор  Сычева О.М., главный бухгалтер Гусишная Е.Л., заместитель директора |
| 15 | Текущий контроль за соблюдением антикоррупционной политики в сфере исполнения Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Постоянно | В течение отчетного периода деятельность учреждения по реализации государственных программ осуществлялась исключительно в строгом соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», призванный обеспечить открытость и прозрачность госзакупок.  В силу специфики учреждения, за полтора года деятельности сложились дружеские и партнерские отношения с организациями военно-патриотической направленности, которые участвуют в реализации государственной программы. Случаев конфликта интересов работников не выявлено. Эксперты учреждения стараются таким образом составить описание объекта закупки, чтобы:  во-первых, стать исполнителем (поставщиком) мог любой участник на территории Российской Федерации вне зависимости от организационно-правовой формы;  во-вторых, услуги (товары, работы) должны быть оказаны качественно и в установленные сроки.  В целях обеспечения оптимизации и согласованности деятельности подразделений, приказом от 13.03.2019 «О делопроизводстве по организации и проведению мероприятий государственной программы» был принят регламент деятельности, обеспечивающий повышение эффективности работы в вопросах организации и проведения мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие институтов региональной политики и гражданского общества в Новосибирской области» на 2019 год. | Данилевская А.А., директор;  Сычева О.М., главный бухгалтер;  Гусишная Е.Л., заместитель директора;  контрактный управляющий (Иванова М.И. (до 01.07.2019), Титаренко А.Ю. (с 01.08.2019) |
| 16 | Текущий контроль за целевым и эффективным использованием средств бюджетных ассигнований | Постоянно | В течение отчетного периода директор учреждения, заместитель директора Гусишная Е.Л. и подразделение главного бухгалтера О.М. Сычева осуществляли должный контроль за эффективным использованием средств бюджетных ассигнований в соответствии с уставными целями. | Данилевская А.А., директор  Сычева О.М., главный бухгалтер |
| 17 | Осуществление контроля за использованием имущества, закрепленного на праве оперативного управления по целевому назначению | Постоянно | В течение отчетного периода директор учреждения, заместитель директора Гусишная Е.Л. и подразделение главного бухгалтера О.М. Сычева осуществляли должный контроль за использованием имущества, закрепленного на праве оперативного управления, исключительно по целевому назначению в соответствии с уставными целями | Данилевская А.А., директор  Сычева О.М., главный бухгалтер |